

北京双高国际人力资本集团有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京双高国际人力资本集团有限公司

企业常用简称（英文）：Beijing G&G International Human Capital Group Co., Ltd

企业常用简称（中文）：双高集团

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区安贞西里五区1号，新华金融大厦5层

网址：www.gggrp.com

所属行业类别：领导力发展培训、在线和移动学习、个人能力发展、专业能力发展、拓展训练和团队建设

在中国成立日期：2000年成立事业单位，于2015年由事业单位转成国有企业

在中国雇员人数：345

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、机械制造、能源动力、建筑业、政府机关

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	国有
客户公司行业	政府机关
客户当时的需求	“十四五”是我国全面深化改革的攻坚时期，也是全面推动我国经济高质量发展的关键时期。作为我国经济的压舱石、大国的顶梁柱、改革创新的排头兵，国资国企如何在新的发展时期，新的发展阶段，面对新的发展格局，切实把握与贯彻高质量发展的根本要求，将高质量发展理念与关键人才培养计划深度融合，成为了组织实现人才引领发展，打造最优人才生态的关键。



<p>具体内容</p>	<p>双高在本项目中将人才测评技术与培训发展工作相融合，推动“发展中系统评估，测评促进人才发展”循环，并设计合理的选拔手段，在培训过程中挖掘政治过硬、业绩优秀、专业突出且有管理潜质的优秀人才，助力公司后备梯队人才的甄选、管理素质能力培养及提升。</p> <p>双高依托多年来人才培养体系搭建、混合式培养、评价中心与人才盘点相关项目的运营实施经验，总结归纳了“4A”人才培养理论框架。</p> <p>(一) 素质模型构建：通过开展领导层访谈、资料分析、专家研讨等方式对绩优人才行为表现进行归纳与提炼，构建人才关键行为/等级行为素质模型。</p> <p>(二) 心理测评：为辅助学员更清晰地认知自身综合素质优劣势及发展潜质，赋能转变与成长，以冰山模型为基础，系统化评估学员心理素质、职业性格等特征。</p> <p>(三) 培训需求调研：为有效节约培训资源，提高课程内容质量及针对性，对学员群体开展培训需求调研工作，根据调查结果挖掘培训重点，调整课程大纲、授课内容，设计测评形式等。</p> <p>(四) 体验式学习发展项目：围绕组织发展痛点、人才发展规划等，组织开展行动学习、案例模拟等体验式学习发展项目，营造积极学习氛围，助力构建学习型组织。</p>
<p>服务成果</p>	<p>在新的发展时期，新的发展阶段，面对新的发展格局，持续推进国有企业改革发展、增强国有企业竞争力与建设一支高素质、高质量的国有企业干部队伍紧密相关。人才培养专项培训即是以干部队伍梯队建设为主线，以“分类施训、融合教学、发展导向”为准则，向改革发展中的国有企业提供干部人才培养全流程服务。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>领导力发展培训</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户需要综合考量解决疫情影响，培训地点多，培训人数多和提升培训效果等需求。</p>
<p>具体内容</p>	<p>本次设计培训时长为三天，主要通过专题教学、分组研讨、交流分享等方式进行。培训包括四个方面的内容：一是加强党史、青运史学习，二是了解首都重点工作，三是提高青年工作能力，四是进行分组讨论和交流发言。</p> <p>5月18日-20日，培训班在双高未来工区举办开班仪式，来自市直机关各单位的130余名团委书记、副书记使用线上培训平台参与本次培训。培训过程中，市直机关工委、团市委相关领导参加开班及后续讲座。</p> <p>本次培训邀请团市委、市委研究室、中央团校、市委党校多名领</p>

	导和专家讲座分享，全程使用双高云培训系统进行，该系统融合了签到考勤、在线直播、课程回看、网课点播、结业测验等诸多功能，克服疫情带来的不利影响，有力保障了市直属机关团组织书记培训班实施效果。
服务成果	该项目是传统培训线上化的典型案例，形式新颖、筹备周密、师资强大，客户及学员满意度较高，为后续团青类培训的推广奠定了基础。

档案内容更新于2023年8月